

## Utbildning, kultur och kompetensutveckling

Målet är att etablera ett regionalt kompetens- och kulturcentrum för omställning.

- SNOC anordnar kurser, studiecirklar och/eller större utbildningar. Centret erbjuder både allmänheten och företag eller entreprenörer ett brett utbud av utbildningar som har en nära koppling till lokala och regionala verksamheter.
- Centret bildar och fungerar som en nod i ett större nätverk av ”omställningsutbildare”.
- ”Kultur för omställning” – t.ex. konserter, teater, konstutställningar, etc.

## Demokratiutveckling och politisk förnyelse

Målet är att SNOC blir en samlande demokratisk och politisk kraft för samhällsomställning. Det innebär att rörelsen för omställning utvecklas till en bredare social rörelse som kan involvera och tilltala människor med en så varierande social bakgrund som möjligt.

- SNOC verkar som pådrivare av lokal och regional demokratiutveckling, t.ex. genom att skapa nya och fler demokratiska forum.
- Politiskt inriktad verksamhet som varken är partipolitisk eller ideologisk men pådrivande i omställningsfrågor. Överhuvudtaget verkar SNOC för att ta fram konkreta alternativ till tillväxtekonomiska modeller och s.k. ekomodernism.

## Hur går vi vidare? Du behövs för nästa steg!

SNOC har hittills fungerat som ett minimalt men effektivt forum för att lägga grunden till en större organisation. Föreningen välkomnar nu alla som vill arbeta med eller på något sätt bidra till förverkligandet av ett centrum för omställning. Nästa steg är att bilda arbetsgrupper inom de olika verksamheterna.

Allas insatser kommer att vara värdefulla och välbehövliga ifall vi ska lyckas ta steget från idé till verklig omställning fullt ut.

Tycker du det låter intressant? Kontakta oss!

**Anders Persson**  
info@ecografica.se  
072-715 57 82

**Annika Thornton**  
annikathornton@hotmail.com  
070-939 27 53

**Mikael Vallström**  
Mikael.Vallstrom@soderhamn.se  
0270-766 37

**Södra Norrlands  
OmställningsCentrum**

mötesplats - försäljning - tankesmedja - produktionskök

Adress: Stenbacksv. 5, 826 34 Söderhamn.

I samarbete med

Studie  
främjandet

# Södra Norrlands Omställningscentrum



Konkret lokalt arbete  
för en mer hållbar framtid

mötesplats - försäljning - tankesmedja - produktionskök

# Ett regionalt centrum för omställning – idéer, syfte och verksamheter



## Vad vill vi och varför behövs Snoc?

Föreningen Södra Norrlands omställningscentrum (SNOC) bildades i november 2014 för att påbörja ett arbete med att etablera ett regionalt centrum för omställning. Vi utgår från vetskapen att mänskligheten står inför enorma utmaningar och insikten om att den samhällsomställning som behövs inte kommer att organiseras uppifrån och ner. Vi måste göra det själva!

Det viktigaste i nuläget är därför att påbörja ett konkret omställningsarbete som tar avstamp i de resurser som finns i vår närmaste omgivning – i goda idéer, engagerade människor, positiva erfarenheter och pågående verksamheter. För att dessa resurser ska kunna bli starka nog att mäka med utmaningarna krävs kraftsamling, samverkan, nya nätverk och gemensamma mötesplatser. Därmed behövs också en ny organisation.

## Organisationens syfte

SNOC är en helt fristående, politiskt och ekonomiskt självständig organisation. Syftet är att Södra Norrlands omställningscentrum ska kunna fungera som:

- *Mötesplats och öppet forum.*
- *Tankesmedja.*
- *Omvärldsbevakare.*
- *Uppfångare och mottagare av idéer, konkreta förslag och goda exempel.*
- *Uppdrags- och resurspool.*
- *Fristad för arbete och ekonomisk utveckling utan vinst- och tillväxtkrav.*
- *Nod och ”mäklare” i nätverk av omställare och andra (närbesläktade) organisationer.*
- *Samlande kraft för att lyfta omställningsfrågor i olika offentliga (demokratiska) forum och för en alternativ politisk agenda.*

## Verksamhetsområden:

### Lokal ekonomi, småföretagande och entreprenörskap

Verksamheternas mål är att bygga en social och hushållande ekonomi utan vinst- och tillväxttvång. All eventuell vinst och överskott återinvesteras i verksamheterna.

SNOC vill bidra till den lokala ekonomin genom att:

- fungera som en uppdrags- och resurspool lokalt och regionalt.
- bilda och driva verksamheter i form av ekonomiska föreningar och sociala företag.
- bilda nätverk eller partnerskap mellan små företag och entreprenörer som vill bidra till eller på något sätt arbetar med hållbar lokal utveckling.
- bilda en lokal omställningsfond, bank eller ”sparkassa” för finansiering av lokala omställningsinitiativ och lån till företag och entreprenörer. Gräsrotsfinansiering.

### Livsmedelsförsörjning och långsiktig matsäkerhet

Det övergripande målet är att lokalsamhället och regionen blir självförsörjande på livsmedel och säkrar sin livsmedelsförsörjning på ett långsiktigt hållbart sätt.

- Genom ekonomiska föreningar för livsmedelsproduktion (odling, djurhållning), förädling, distribution och försäljning bidrar SNOC till att stärka den lokala och regionala livsmedelsförsörjningen.
- SNOC stöttar lokala producenter som vill ställa om sitt jord- och/eller skogsbruk.
- Uppbyggnad av lokala och regionala lager av livsmedel. Värna och bruka jordbruks- och skogsmark lokalt och regionalt.

### Småskalig energiproduktion

Målet är minskat beroende av fossil energi och en större andel lokal, småskalig energiförsörjning.

- Drift av egna anläggningar (solceller och mindre vindkraftverk) i anslutning till centret. Snoc kan också stötta andra småskaliga anläggningar.
- SNOC verkar för att bilda ett särskilt centrum för utveckling av småskalig, förnybar energi liknande Samsømodellen (danskt exempel på energiomställning).

### Projekt, omställningsplaner och FoU (”tankesmedjan”)

Målet är kontinuerlig kunskapsuppbyggnad och att tillvarata, analysera och sprida viktiga erfarenheter och lärdomar av arbetet med omställning.

- Tankesmedja och omvärldsbevakning som lyfter aktuella omställningsfrågor i olika diskussionsforum och medier. Kan också tillhandahålla kunskapsunderlag.
- Framtagande av planer för omställning, förslagsvis en lokal omställningsplan (LOOP) och en regional omställningsplan (ROP).
- Förstudier och utvärderingar.
- Projektverksamhet och projektkontor som kan var en administrativ resurs.
- Konferenser, seminarier, workshops, föreläsningar, etc.
- Idé- och kunskapsbank, ”omställningsbibliotek” och arkiv.
- Interaktiv och praktisknära forsknings- och utvecklingsverksamhet (FoU).